

株式会社オークマ 一般事業主行動計画 (第7回)

弊社では、平成23年4月1日に一般事業主行動計画を策定し、社内の仕事と子育て両立支援環境の整備・推進に努めてまいりました。

地道な活動の結果、子育て時の労働時間の弾力化や休暇の取得向上率アップにつながり更に、働き方改革に向けての活動成果として、残業時間管理の定着と有給休暇取得率：45%を達成することができました。

今後3年間の活動目標として、女性がより働きやすい職場の環境づくりの構築及び、未達成項目の達成に向けた計画の見直しを実施した結果、第7回目、一般事業主行動計画として下記のとおり策定し、推進していく事で決定しました。

1. 計画期間 令和5年4月1日 ～ 令和8年3月31日の3年間

2. 内容

目標：女性雇用率：25%以上、女性採用率20%以上に引き上げる

：男女間の平均勤続年数を、同年まで引き上げる環境づくりに着手する（15年以上）

：「ファミリー職場参観日」の定期開催（保護者・家族の職場見学）

(対 策)

- ・令和5年4月 ～
 - ・雇用・採用率の現状分析を再度行う。
 - ・女性が働きやすい職場環境とは何かを振り返り、各職場の現状調査・確認を行う。
 - ・職場見学開催に向け、問題点の抽出とモデル工場の選定を行う。
- ・令和6年4月 ～
 - ・役員、管理監督者、従業員代表者への報告と育児関連制度の周知を行う。
 - ・職場単位で男女就業者数及び採用者数、離職者数を過去3年遡り調査を進め、来期以降の採用・職場環境改善計画に盛り込む。
 - ・モデル職場にて見学会を開催、改善点の確認及び、参加家族への聞取りを実施。
- ・令和8年4月 ～ 雇用・採用率、平均勤続年数の維持。職場見学定期開催の定着を図る。