

## 株式会社オークマ 一般事業主行動計画 (第8回)

弊社では、平成23年4月1日に一般事業主行動計画を策定してから15年が経過しました。

その間、社内の仕事と子育て両立支援環境の整備・推進に努め、地道な活動の結果、子育て時の労働時間の弾力化や、働き方改革の成果として、残業時間管理の定着と有給休暇取得率：50%以上を達成することができました。

今後3年間の活動目標として、一步踏み込んだ従業員が働きやすい職場環境づくりの構築及び、女性従業員の採用・定着率の更なる改善に向けた計画の見直しを実施した結果、第8回目、一般事業主行動計画として下記のとおり策定し、推進していく事で決定しました。

1. 計画期間 令和8年4月1日 ~ 令和11年3月31日の3年間

### 2. 内容

目標：女性雇用率：22%以上、男女定着率20%以上の改善  
：直近7年間に採用した男女従業員の平均勤続年数を、10年以上まで引き上げる環境づくりに着手する（15年以上）  
：「夏場の職場環境改善の強化」と「協力しあえる職場環境づくり」

### (対策)

- ・ 令和5年4月 ~
  - ・ 雇用・採用率の現状分析を再度行う。
  - ・ 女性が働きやすい職場環境とは何かを振り返り、各職場の現状調査・確認を行う。
  - ・ 職場見学開催に向け、問題点の抽出とモデル工場の選定を行う。
- ・ 令和6年4月 ~
  - ・ 役員、管理監督者、従業員代表者への報告と育児関連制度の周知を行う。
  - ・ 職場単位で男女就業者数及び採用者数、離職者数を過去3年遡り調査を進め、来期以降の採用・職場環境改善計画に盛り込む。
  - ・ モデル職場にて見学会を開催、改善点の確認及び、参加家族への聞取りを実施。
- ・ 令和8年4月 ~
  - ・ 雇用・採用率、平均勤続年数の維持。
  - ・ 職場見学定期開催の定着を図る。